

NACHHALTIGKEITS BERICHT

2024

WIELANDSTRASSE 52,
89073 ULM



ELOS HOSPITALITY
GROUP

INHALTSVERZEICHNISS

- | | |
|---|---------------------------------|
| 3. VORWORT | 10. GESCHLECHTER-GLEICHSTELLUNG |
| 4. HOTEL PALMENWALD | 11. WENIGER UNGLEICHHEITEN |
| 5. HOTEL SCHLIFFKOPF | 12. MAßNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ |
| 6. HOTEL BAYER VITAL | 13. BONUS |
| 7. UNSERE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS | 14. LOKAL X REGIONAL |
| 8. GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN | 15. ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT |
| 9. HOCHWERTIGE BILDUNG | 16. ABSCHLUSS UND AUSBLICK |



Oliver Schreiber

„oft verliert man das Gute,
wenn man das Bessere sucht“

VORWORT

„Nachhaltigkeit ist für uns mehr als nur ein Trend – es ist unser Bekenntnis zur Zukunft. Mit unserem Engagement für ökologisch verantwortungsvolles Handeln und einer starken Partnerschaft mit lokalen Gemeinschaften gestalten wir heute die Welt von morgen. Dieser Bericht gibt einen Überblick über unsere Nachhaltigkeitsinitiativen und die Fortschritte, die wir im letzten Jahr erzielt haben.“

Elmar B.J. Lutzenberger



„viele ist unmöglich bis es geschafft ist“

GESCHICHTE SPÜREN, KULINARIK GENIEßEN, JUGENDSTIL ERLEBEN!

Bei uns im Palmenwald wird Schwarzwälder Gastfreundschaft großgeschrieben. Wir stecken Liebe in unsere Arbeit und genau das wollen wir auch unseren Gästen vermitteln. Ihre Wünsche zu erfüllen und Ihren Aufenthalt zu einem besonderen Erlebnis zu machen, liegt uns am Herzen. Ob Sie das erste Mal unser Hotel besuchen, oder jedes Jahr aufs Neue einmal oder mehrfach in unserem gemütlichen Haus unterkommen, macht keinen Unterschied – während Ihres Aufenthalts sind Sie ein Teil unserer Palmenwald-Familie.



Rene Mettling
Hoteldirektor



83 ZIMMER



40 Mitarbeiter





Radka Titova
Hoteldirektorin

**GESUNDHEIT STÄRKEN,
WELLNESS GENIEßEN,
NATUR ERLEBEN!**

Mit jeder Kehre, die Sie höher in den Schwarzwald und zu unserem Wellnesshotel bringt, kommen Sie Ihrer Erholung näher. Am Schliffkopf sind Sie dann auf 1.025 Metern am Ziel. Dort steht unser 4-Sterne-Superior-Hotel mitten in der Natur, in einer großartigen Schwarzwaldlandschaft. Es erwartet Sie das gesamte Schliffkopf-Team zu einem Urlaub im Zeichen von Entspannung, kulinarischem Spitzengenuss und Wellness.



68 Zimmer



40 Mitarbeiter



Claus Linhard
Hoteldirektor

AKTIV ERHOLEN, VITAL GENIEßEN, ALPEN ERLEBEN!

In absolut ruhiger Lage und nur 5 Gehminuten vom Zentrum Bad Reichenhalls entfernt, ist unser Haus der perfekte Ausgangspunkt für herrliche Bergwanderungen, sportliche Ski- und Radtouren sowie für viele interessante Ausflugsziele: der Nationalpark Berchtesgadener Land bietet eindrucksvolle Natur, während die unmittelbare Nähe zur historischen Mozartstadt Salzburg kulturelle Highlights verspricht. Lassen Sie sich kulinarisch von unserer hervorragenden Küche verwöhnen und entspannen Sie fernab der Hektik des Alltags.



48 Mitarbeiter



Über 87 Zimmer



UNSERE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Die psychische und physische Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. Wir fördern ein Umfeld, das Wohlbefinden in den Mittelpunkt stellt und jedem dabei hilft, sein Bestes zu geben. Durch gezielte Programme, wie gesundheitsorientierte Workshops, flexible Arbeitsmodelle, Zugang zu Sportangeboten und Unterstützung im Bereich der mentalen Gesundheit, schaffen wir einen Arbeitsplatz, der das körperliche und seelische Gleichgewicht stärkt. Unser Ziel ist es, ein gesundes, ausgeglichenes Arbeitsklima zu schaffen, in dem sich alle wohlfühlen und wachsen können



HOCHWERTIGE BILDUNG

Unser Unternehmen legt großen Wert auf die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wissen, dass persönliches Wachstum und berufliche Weiterentwicklung die Grundlage für Erfolg und Zufriedenheit sind. Daher bieten wir vielfältige Schulungen, Workshops und Entwicklungsmöglichkeiten an, die individuell auf die Bedürfnisse und Ziele jedes Einzelnen abgestimmt sind. Durch gezielte Fortbildungen stärken wir nicht nur die Kompetenzen unseres Teams, sondern auch die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens

GESCHLECHTER- GLEICHSTELLUNG



Unser Unternehmen legt großen Wert auf die Förderung der Geschlechtergleichheit und setzt sich aktiv dafür ein, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Geschlechter gleiche Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten haben. Wir glauben, dass Vielfalt und Chancengleichheit entscheidend für unseren gemeinsamen Erfolg sind. Durch gezielte Maßnahmen, wie faire Einstellungs- und Beförderungsprozesse, regelmäßige Schulungen und eine offene Unternehmenskultur, wollen wir sicherstellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können. Unser Engagement für Geschlechtergleichheit stärkt nicht nur unser Team, sondern bereichert auch das gesamte Unternehmen

WENIGER UNGLEICHHEITEN

Unser Unternehmen engagiert sich für die Inklusion von Menschen mit Behinderungen und fördert eine Kultur, die Vielfalt und unterschiedliche ethnische Hintergründe wertschätzt. Wir glauben, dass jede Person einzigartige Fähigkeiten und Perspektiven mitbringt, die unser Team bereichern. Durch barrierefreie Arbeitsplätze, flexible Arbeitsmodelle und ein respektvolles Miteinander schaffen wir ein Umfeld, in dem alle die gleichen Chancen haben und sich vollständig einbringen können.

Unser Ziel ist es, eine diverse und inklusive Gemeinschaft zu fördern, die jedem den Raum gibt, sein Potenzial voll zu entfalten.





MAßNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Unser Unternehmen ist fest entschlossen, zum Klimaschutz beizutragen und unsere Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern. Durch nachhaltige Maßnahmen, wie den Einsatz erneuerbarer Energien, die Reduzierung von CO₂-Emissionen und die Minimierung von Abfällen, setzen wir auf eine zukunftsorientierte Unternehmensführung. Wir arbeiten daran, unsere Prozesse umweltfreundlich zu gestalten und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Partner aktiv in unsere Klimaschutzmaßnahmen einzubinden. Unser Engagement für den Klimaschutz ist ein zentraler Bestandteil unserer Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen und dem Planeten.



PERSONALBONUS

BEREITSTELLUNG VON WOHNRAUM

TÄGLICH FRISCH GEKOCHTES PERSONALESSEN

ELEKTRONISCHE ZEITERFASSUNG UND MITTARBEITER APP

**KOSTENFREIE NUTZUNG UNSERES
FITNESSBEREICHES UND UNSERES SCHWIMMBADES**



LOKAL X REGIONAL

PARTNERSCHAFTEN MIT REGIONALEN LIEFERANTEN

Wir beziehen unsere Produkte so lokal wie möglich und unterstützen damit die Wirtschaft vor Ort.

SCHUTZ LOKALER KULTUREN

Zusammenarbeit mit Künstlern und Handwerkern vor Ort, um Gästen authentische Erlebnisse zu bieten und gleichzeitig lokale Kulturen zu fördern.

UMWELTINITIATIVEN

Unterstützung lokaler Umweltprojekte und Organisationen, die sich für den Schutz der Natur in unseren Regionen einsetzen.

ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT



KUNDENBINDUNG DURCH NACHHALTIGKEIT

Unser Programm „Grüner Aufenthalt“ ermöglicht es unseren Gästen, ihren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, indem sie beispielsweise auf tägliche Zimmerreinigungen verzichten.



LANGFRISTIGE PARTNERSCHAFTEN

Aufbau langfristiger Partnerschaften mit nachhaltigen Lieferanten und Dienstleistern.

ABSCHLUSS UND AUSBLICK



„Wir danken unseren Mitarbeitenden, Gästen und Partnern, die sich gemeinsam mit uns für eine nachhaltigere Zukunft engagieren. Nachhaltigkeit ist eine Reise, und wir sind entschlossen, weiterhin innovative Lösungen zu finden, um diese zu gestalten. Wir freuen uns darauf, zusammen mit Ihnen einen Beitrag für unsere Umwelt und die kommenden Generationen zu leisten.“

OLIVER SCHREIBER & ELMAR LUTZENBERGER